

# Personalberatung „SCHRITT FÜR SCHRITT ZUM ERFOLG“

## Die Vorgehensweise im Executive Search



Erarbeitung des  
Anforderungs-/  
Aufgabenprofils

Erstellung der  
Zielfirmen-Liste

- Identifikation von Kandidaten +
- Datenbankrecherche (intern, XING, u.a.) +
- Ausschreibung in Stellenbörsen und auf der bhs-Homepage

Intensive Betreuung  
der Kandidaten bis  
zur Entscheidung/  
Vertragsunterschrift

Persönliche Präsentation  
der Kandidaten beim  
Kunden, inkl. Vor- und  
Nachbereitung (Feedback)

**EINSTELLUNG**

Direktansprache von  
Kandidaten (telefonisch  
und/oder per E-Mail)

Telefoninterview  
durch bhs-Berater

Schriftliche Präsentation  
der geeigneten Kandidaten  
(Interviewbericht und  
Bewerberunterlagen)

Persönliches Interview durch bhs-Berater,  
inkl. Vorstellung der Firma, der Aufgabe  
und des Umfeldes.

Optional: Ergänzung durch Testverfahren  
wie BIP, BOMAT u. a.

Jungnickel

CONSULTING HR SOLUTIONS