

Outplacement für Unternehmen

Win - Win Situation für Mitarbeiter und Unternehmen.

HR advanced ist ein Beratungsunternehmen, das es sich zum Ziel gesetzt hat, Ihr Partner für erfolgreiches Personalmanagement zu sein. Das Leistungsspektrum spiegelt die langjährige Erfahrung als Personalleiterin in führenden Unternehmen wieder.

Wenn Sie sich von Mitarbeitern trennen müssen, nutzen Sie die Chancen eines wertschätzenden Trennungsmanagements und gestalten den Prozess als Win-Win Situation für sich und Ihre Mitarbeiter. Eine Trennung vom Arbeitgeber, die nicht selbst veranlasst ist, ist ein radikaler Einschnitt im Leben des Mitarbeiters. Outplacement heißt, Experten-Know-how auf Zeit für einen wertschätzenden Trennungsprozess in Anspruch zu nehmen. In Zeiten von Employer Branding und demographischem Wandel ist strategisch ausgerichtetes Personalmanagement ein wesentlicher Erfolgsfaktor für das Unternehmen. Sie gewinnen als HR Management Vertrauen und Glaubwürdigkeit in der gesamten Belegschaft.

Nachhaltige Gründe für Outplacement aus Sicht des Unternehmens

Imageschäden und Reibungsverluste vermeiden

- Nicht nur „Abfinden“ sondern auch in der Neuorientierung unterstützen
- Vermeidung von Arbeitsgerichtsprozessen
- Soziale Verantwortung seitens des Unternehmens endet nicht mit der Trennung
- Finanziell attraktive Alternative zu traditionellen Sozialplänen

Wertschätzendes Trennungsmanagement

- Zukunftsorientierter und wertschätzender Trennungsprozess stärkt Unternehmenskultur und Unternehmenserfolg
- Unternehmen erhält den Respekt und die Loyalität der Verbleibenden
- Interne Motivationsverluste werden minimiert

Glaubwürdigkeit und Corporate Identity

- Führungsgrundsätze, Unternehmensleitbilder, Imagebroschüren werden mit einer fairen Trennung nicht in Frage gestellt
- Vertrauen und Glaubwürdigkeit werden nicht verletzt
- Personalarbeit wird nachhaltiger, Krisen werden intelligenter bewältigt

Employer Branding und demographischer Wandel

- Der Ruf als attraktiver Arbeitgeber ist eine zentrale Überlebensfrage für manche Unternehmen im Zeichen von geringer werdenden Fach- und Führungskräften.

Gründe für Outplacement aus Sicht des Mitarbeiters

- Emotionaler Stabilisator bereits von Beginn an
- Mitarbeiter erfährt dadurch Wertschätzung auch im nicht vermeidbaren Trennungsprozess
- Erhaltung der Lebensqualität und des Selbstwertgefühls
- Schafft klare Sicht auf das, was nun getan werden kann und muss
- Hilfe bei der Neuorientierung außerhalb des alten Unternehmens
- Langer emotionaler Prozess verzögert den Neuanfang erheblich
- Motivator auf einer ggf. längeren Wegstrecke

In der Karriereberatung begleiten wir Sie in einem wertschätzenden Trennungsprozess, der für beide Seiten – Unternehmen und Mitarbeiter – von Vorteil ist. Im besten Falle eine Trennung ohne gerichtliche Auseinandersetzung.

Wählen Sie aus zwei **Beratungspaketen** aus:

Outplacement Basic

Dieses Beratungspaket bietet eine gute Grundlage für den **Neustart in eine erfolgreiche Karriere**. Der Schwerpunkt liegt auf der praktischen Unterstützung in der Bewerbungsphase.

Outplacement Kompakt

Dieses Modul schließt **5 weitere Module** ein und beinhaltet u.a. ein intensives Interviewtraining. Es unterstützt Ihren Mitarbeiter mit einem umfassenden Outplacement-Beratungspaket vom Neueinstieg bis zu den ersten 100 Tagen im neuen Job.

Wir sind die Experten für diesen sensiblen Teil in der Wertschöpfungskette Personal.

Bitte sprechen Sie uns für dieses Paket persönlich an.

Als Beispiel finden Sie bitte hier das – Beratungspaket:

Outplacement Basic:

- 1. Modul: Beginn**
 - Persönliche Basis schaffen
 - Klärung der Erwartungshaltung
 - Besprechung der Vorgehensweise
 - Festlegung des zeitlichen Fahrplans
- 2. Modul: Trennung als Change**
 - Bearbeitung von Konflikten im Rahmen der Trennung
 - Aufarbeitung des Arbeitsplatzverlustes
 - Motivation und Stärken des Selbstbewusstseins
 - Entwickeln von Chancen und beruflichen Perspektiven
- 3. Modul: Selbsteinschätzung**
 - Standortbestimmung mit dem MBTI – Typenindikator
 - Was motiviert mich? Was demotiviert mich? Was treibt mich an?
 - Was ist für meine berufliche Zukunft wichtig?
 - Fremdbild – Selbstbild
- 4. Modul: Positionierung**
 - Erarbeitung der fachlichen und persönlichen Stärken
 - Definition der persönlichen beruflichen Ziele
 - Erarbeitung der Erfolgsbilanz mit der PAL Methode
 - Farb- und Stilberatung - optional
- 5. Modul: Weiterbildung**
 - Welche Anforderungen stellt der Markt?
 - Klärung des Weiterbildungsbedarfs
 - Welche Qualifikationen fehlen
 - Gemeinsame Auswahl der Anbieter
- 6. Modul: Bewerbungsunterlagen** (auch mit mehreren Personen durchführbar)
 - Professioneller Lebenslauf
 - Darstellung der beruflichen und persönlichen Skills
 - Erarbeitung der Kompetenz- und/oder Projektliste
 - Zeugnischeck
 - Beratung zum angemessenen Foto

Ihre Ansprechpartnerin:

Langjährige Erfahrung als Personalleiterin in der Rekrutierung von Fach- und Führungskräften in mittelständischen Unternehmen der Automotive Branche. Seit 8 Jahren Personalberatung/Executive Search, Beratung und Unterstützung von Unternehmen beim Personalabbau, Outplacement- und Karriereberatung

Partner bhs CONSULTING & SOLUTIONS

Helga Jungnickl

