

Gerade jetzt – Executive Search



Wie passt das zusammen: Corona und Executive Search?

Sehr gut sogar! Die Corona- Krise stellt die Wirtschaft und ihre Unternehmen vor gänzlich neue Herausforderungen. Es herrscht sowohl bei den Unternehmen als auch bei den Kandidaten Verunsicherung, ob es noch genügend qualifizierte Führungskräfte und Spezialisten bzw. Arbeitsplätze auf dem Markt geben wird.

Aber nicht jede Branche kommt zum Stillstand und nicht jedes Unternehmen spürt die Auswirkungen auf die gleiche Weise. Um die Krise zu überstehen, brauchen sie gerade jetzt mutige Strategen, Pioniere, echte Leader und die besten Mitarbeiter, die es auf dem Markt gibt.

Und wir wissen, wie man diese findet!

Executive Search

Welche Fähigkeiten müssen Führungskräfte in Krisenzeiten haben?

Welche neuen Fähigkeiten brauchen ihre (neuen) Mitarbeiter?

Was sind ihre Kernkompetenzen – wofür stehen sie morgen?

Wie gestalten Sie den Wandel? – Alt & Neu ODER aus Alt mach NEU

Neue Kompetenzen durch VUCA? – Hat doch bisher auch so geklappt

- Wir zeigen ihnen auf, welche **Fähigkeiten Führungskräfte** gerade jetzt brauchen.
- Wir zeigen ihnen auf, wie sie den **Wettkampf um die besten Führungskräfte** gewinnen.
- Wir unterstützen sie schnell – die Krise lässt **keine Zeit für Experimente**.

Wir haben den Zugang zu den **richtigen Kandidaten!**

Jungnickl HR CONSULTING & SOLUTIONS

Ihre Vorteile

Hohe Marktkenntnis

Wir sind spezialisiert auf die Technologiebereiche Automotive, Anlagen- und Maschinenbau, Elektrotechnik und Kunststofftechnik für KMU.

Zeitnahe Besetzung

Wir bearbeiten den Markt systematisch, konsequent und diskret unter Beachtung der Berufsgrundsätze bis zur erfolgreichen Lösung des Projektes.

Planbares Budget

Für die Auftragsdurchführung wird ein festes Budget vereinbart, somit wird das

Projekt für sie von vorneherein kalkulierbarer.

Zeitersparnis

Wir nutzen unser umfangreiches Netzwerk und haben dadurch den besten Zugang zu relevanten Kandidaten. Durch unsere strukturierte und konsequente Bearbeitung können wir zügig den geeigneten Kandidaten präsentieren.

Passgenauigkeit

Wir analysieren und bewerten im Rahmen des bhs-Kompetenzmodells die Potentiale der Kandidaten und ganzer Führungskräfte-Teams.

„Erfolg ist die Leistung von Menschen“

Unser Angebot

- Wir unternehmen eine **gründliche Analyse** der benötigten Kompetenzen.
- Wir suchen im relevanten Kandidatenmarkt nach **passgenauen Kandidaten**.
- Wir **definieren ihre Stärken** als attraktiver Arbeitgeber.
- Wir übersetzen ihr Stellenangebot in die **Sprache der Bewerber**.
- Wir haben die Suchkompetenz **in allen Medien und Suchkanälen**.
- Wir führen geeignete Auswahlverfahren von **strukturierten Interviews bis zum Assessment Center** durch.
- Wir geben klare und **fakten-basierte Empfehlungen** zur Einstellung.

Unser Search Prozess ist **transparent, effizient und zuverlässig** für sie als Kunden, als auch für die Kandidaten. Der aktive Dialog ist die Grundlage für unsere Zusammenarbeit.

Sprechen Sie mit uns! Schreiben Sie eine E-Mail oder rufen sie mich direkt.



Ihre Ansprechpartnerin:

Helga Jungnickl

Empfehlen sie uns auch gerne weiter!