

HR BUSINESS PARTNER

HELGA JUNGNIKL - BHS GROUP



ERFOLGSBEISPIEL

Seit 5 Jahren arbeiten SPRINTS und die bhs inzwischen erfolgreich zusammen. Um dem schnellen Unternehmenswachstum gerecht werden zu können lagerte SPRINTS Teile seiner HR-Arbeit, wie das Recruiting, die Personalentwicklung und die Entwicklung eines Kompetenzprofils an die bhs aus.

Christian Schenk (Geschäftsführer von SPRINTS) zieht nach 5 Jahren ein Fazit: Unsere hervorragende wirtschaftliche Entwicklung sowie weitere positive Kennzahlen wie einen geringe Fluktuationsquote, niedriger Krankenstand, zufriedene Mitarbeiter und ein gutes Betriebsklima sind Indizien für eine optimale Kooperation mit der bhs. Wir freuen uns über die langjährige vertrauensvolle Zusammenarbeit.

UNSERE MODULE

Unser Angebot ist modular aufgebaut. Das bedeutet, dass Sie jede Leistung einzeln buchen können. So stellen wir sicher, dass Sie maximal in den Bereichen profitieren, wo es notwendig und sinnvoll ist.

MODULE

- Personalauswahl und Recruiting
- Mitarbeiterentwicklung und Qualifizierung
- Personalstrategien und Konzepte
- Konfliktmanagement und Mediation

VORTEILE

- Zeitersparnis durch die Auslagerung von HR-Prozessen
- Kostenoptimierung durch geringere Fluktuation, Reduzierung der Krankheitsquote, Wissenssicherung und Employer Branding
- Glückliche & motivierte Mitarbeiter
- Die richtigen Mitarbeiter zur richtigen Zeit
- Sinnvoller Einsatz von HR-Instrumenten wenn eine eigene Personalabteilung zu kostenintensiv ist.
- Sie können sich auf Ihr Kerngeschäft konzentrieren.

